Signature Not Verified
Digitally signed by VARVARA ZACHARAKI
Date: 2024.07.26 21:07:38 EEST
Reason: Signed PDF (embedded)
Location: Athens, Ethniko Typografio

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

26 Ιουλίου 2024 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **4397**

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 231/15.07.2024

Υιοθέτηση των κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών της 30ης Ιουνίου 2022 (EBA/GL/2022/08) σχετικά με τη συλλογή δεδομένων όσον αφορά υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα σύμφωνα με την οδηγία 2013/36/ΕΕ και την οδηγία (ΕΕ) 2019/2034

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Έχοντας υπόψη:

α) τα άρθρα 28 και 55Α του Καταστατικού της Τράπεζας της Ελλάδος (Α' 298/1927),

β) τον ν. 4261/2014 «Πρόσβαση στη δραστηριότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων και προληπτική εποπτεία πιστωτικών ιδρυμάτων (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ), κατάργηση του ν. 3601/2007 και άλλες διατάξεις» (Α' 107), και ιδίως τα άρθρα 4, 6, 67, 84, 86 και 102 αυτού,

γ) τον ν. 4920/2022 «Ενσωμάτωση α) της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/2162 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Νοεμβρίου 2019 σχετικά με την έκδοση καλυμμένων ομολόγων και τη δημόσια εποπτεία καλυμμένων ομολόγων και την τροποποίηση των Οδηγιών 2009/65/ΕΚ και 2014/59/ΕΕ, β) της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1153 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση κανόνων με σκοπό τη διευκόλυνση της χρήσης χρηματοοικονομικών και άλλων πληροφοριών για την πρόληψη, την ανίχνευση, τη διερεύνηση ή τη δίωξη ορισμένων ποινικών αδικημάτων και την κατάργηση της Απόφασης 2000/642/ΔΕΥ του Συμβουλίου, γ) της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/2034 σχετικά με την προληπτική εποπτεία επιχειρήσεων επενδύσεων, την τροποποίηση των Οδηγιών 2002/87/ΕΚ, 2009/65/ΕΚ, 2011/61/ΕΕ, 2013/36/ΕΕ, 2014/59/ΕΕ και 2014/65/ΕΕ και την προσαρμογή στον Κανονισμό (ΕΕ) 2019/2033 σχετικά με τις απαιτήσεις προληπτικής εποπτείας επιχειρήσεων επενδύσεων και την τροποποίηση των Κανονισμών (ΕΕ) 1093/2010, (ΕΕ) 575/2013, (ΕΕ) 600/2014 και (ΕΕ) 806/2014, δ) του άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/2177 για την τροποποίηση της Οδηγίας 2014/65/ΕΕ για τις αγορές χρηματοπιστωτικών μέσων, ε) της Οδηγίας (ΕΕ) 2020/1504 για την τροποποίηση της Οδηγίας 2014/65/ΕΕ για τις αγορές χρηματοπιστωτικών μέσων και την προσαρμογή στον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1503 σχετικά με τους Ευρωπαίους παρόχους υπηρεσιών συμμετοχικής χρηματοδότησης για επιχειρήσεις, στ) της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1160 για την τροποποίηση των Οδηγιών 2009/65/ΕΚ και 2011/61/ΕΕ όσον αφορά τη διασυνοριακή διανομή οργανισμών συλλογικών επενδύσεων, ζ) της Οδηγίας (ΕΕ) 2021/338 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Φεβρουαρίου 2021 για την τροποποίηση της Οδηγίας 2014/65/ΕΕ όσον αφορά τις απαιτήσεις παροχής πληροφοριών, την παρακολούθηση των προϊόντων και τα όρια θέσης, και των Οδηγιών 2013/36/ΕΕ και (ΕΕ) 2019/878 όσον αφορά την εφαρμογή τους στις εταιρείες επενδύσεων, με σκοπό τη διευκόλυνση της ανάκαμψης από την κρίση της COVID-19, Συμπληρωματικός κρατικός προϋπολογισμός οικονομικού έτους 2022 και συναφείς διατάξεις» (Α' 74), και ιδίως το Μέρος Γ' αυτού,

δ) τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1093/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Νοεμβρίου 2010, σχετικά με τη σύσταση Ευρωπαϊκής Εποπτικής Αρχής (Ευρωπαϊκή Αρχή Τραπεζών), την τροποποίηση της απόφασης αριθ. 716/2009/ΕΚ και την κατάργηση της απόφασης 2009/78/ΕΚ της Επιτροπής (ΕΕ L 331 της 15.12.2010) και ιδίως το άρθρο 16 αυτού,

ε) τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 575/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Ιουνίου 2013, σχετικά με τις απαιτήσεις προληπτικής εποπτείας για πιστωτικά ιδρύματα και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 648/2012 (ΕΕ L 176/1, 27.06.2013),

στ) τον Εκτελεστικό Κανονισμό (ΕΕ) 2021/451 της Επιτροπής της 17ης Δεκεμβρίου 2020 για τη θέσπιση εκτελεστικών τεχνικών προτύπων για την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όσον αφορά την υποβολή εποπτικών αναφορών από τα ιδρύματα και για την κατάργηση του εκτελεστικού κανονισμού (ΕΕ) 680/2014 (ΕΕ L 97/1, 19.3.2021),

ζ) τον Εκτελεστικό Κανονισμό (ΕΕ) 2021/637 της Επιτροπής της 15ης Μαρτίου 2021 για τον καθορισμό εκτελεστικών τεχνικών προτύπων όσον αφορά τη δη-

μοσιοποίηση από τα ιδρύματα των πληροφοριών που αναφέρονται στο όγδοο μέρος τίτλοι ΙΙ και ΙΙΙ του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και για την κατάργηση του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1423/2013 της Επιτροπής, του κατ’ εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2015/1555 της Επιτροπής, του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 2016/200 της Επιτροπής και του κατ’ εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2017/2295 της Επιτροπής (ΕΕ L 136, 21.4.2021), ιδίως το Παράρτημα XXXIV,

η) τον κατ’ εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2021/923 της Επιτροπής της 25ης Μαρτίου 2021 για τη συμπλήρωση της οδηγίας 2013/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όσον αφορά τα ρυθμιστικά τεχνικά πρότυπα για τον καθορισμό των κριτηρίων βάσει των οποίων ορίζονται οι διευθυντικές ευθύνες, οι λειτουργίες ελέγχου, οι σημαντικές επιχειρηματικές μονάδες και ο ουσιώδης αντίκτυπος στα χαρακτηριστικά κινδύνου σημαντικής επιχειρηματικής μονάδας, καθώς και των κριτηρίων για τον προσδιορισμό μελών ή κατηγοριών προσωπικού, των οποίων οι επαγγελματικές δραστηριότητες έχουν αντίκτυπο στα χαρακτηριστικά κινδύνου του ιδρύματος, συγκριτικά τόσο ουσιώδη όσο και ο αντίκτυπος των μελών ή κατηγοριών προσωπικού που αναφέρονται στο άρθρο 92 παράγραφος 3 της εν λόγω οδηγίας (ΕΕ L 203/1, 9.6.2021),

θ) την ΠΕΕ 231/1/15.07.2024 «Υιοθέτηση των κατευθυντηρίων γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών σχετικά με τις ορθές πολιτικές αποδοχών βάσει της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ (EBA/GL/2021/04) - Κατάργηση του Παραρτήματος 9 της ΠΔ/ΤΕ 2577/9.3.2006 (Α’ 59)»,

ι) τις Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών της 30ης Ιουνίου 2022 σχετικά με τη συλλογή δεδομένων όσον αφορά υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα σύμφωνα με την οδηγία 2013/36/ΕΕ και την οδηγία (ΕΕ) 2019/2034 (EBA/GL/2022/08),

ια) ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζει:

να υιοθετήσει τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (εφεξής ΕΑΤ) της 30ης Ιουνίου 2022 (EBA/GL/2022/08) σχετικά με τη συλλογή δεδομένων όσον αφορά υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα σύμφωνα με την οδηγία 2013/36/ΕΕ και την οδηγία (ΕΕ) 2019/2034.

Με την παρούσα προσδιορίζονται, για τους σκοπούς της επίβλεψης των πολιτικών αποδοχών σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 67 του ν. 4261/2014 (Α’ 107), οι απαιτήσεις υποβολής στοιχείων των ιδρυμάτων όπως αυτά ορίζονται στο Κεφάλαιο 1, στην Τράπεζα της Ελλάδος, που αφορούν στη συλλογή πληροφοριών για τον αριθμό των φυσικών προσώπων με αποδοχές ύψους τουλάχιστον ενός εκατομμυρίου (1.000.000) ευρώ, ανά οικονομικό έτος (εφεξής «δεδομένα για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα»). Επίσης, προσδιορίζονται το πεδίο εφαρμογής, οι προδιαγραφές που πληρούν τα υποβαλλόμενα στοιχεία, καθώς και ο μορφότυπος με τον οποίο υποβάλλονται στην Τράπεζα της Ελλάδος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ, ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ, ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΟΙ

1. Οι διατάξεις της παρούσας εφαρμόζονται από τα ακόλουθα πρόσωπα (εφεξής «ιδρύματα») σύμφωνα με τα κατά περίπτωση οριζόμενα στην παρούσα:

α) τα πιστωτικά ιδρύματα με έδρα στην Ελλάδα,

β) τις μητρικές χρηματοδοτικές εταιρείες συμμετοχών και τις μητρικές μικτές χρηματοοικονομικές εταιρείες συμμετοχών των πιστωτικών ιδρυμάτων με έδρα στην Ελλάδα,

γ) τα υποκαταστήματα των πιστωτικών ιδρυμάτων με έδρα σε χώρα εκτός του Ε.Ο.Χ τα οποία λειτουργούν στην Ελλάδα.

2. Ειδικότερα, ισχύουν τα ακόλουθα:

α) τα δεδομένα για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα του Παραρτήματος Ι της παρούσας, υποβάλλονται σε ανώτατο επίπεδο εποπτικής ενοποίησης από όλα τα ιδρύματα των περιπτώσεων α) και β) της παρ. 1 που υπόκεινται σε ενοποιημένη εποπτεία και περιλαμβάνουν τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα που είναι μέλη του προσωπικού του υπόχρεου ιδρύματος και των άλλων οντοτήτων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της εποπτικής ενοποίησης.

Τα δεδομένα για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα του Παραρτήματος Ι της παρούσας, υποβάλλονται σε ατομική βάση για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα που είναι μέλη του προσωπικού του υπόχρεου ιδρύματος ως εξής:

i) από τα ιδρύματα της περίπτωσης α) της παρ. 1 που θεωρούνται «σημαντικές οντότητες» βάσει των κριτηρίων που προβλέπονται στο Κανονισμό (ΕΕ) 1024/2013 (L 287/63, 29.10.2013) και εξειδικεύονται με τον Κανονισμό (ΕΕ) 468/2014 (ΕΚΤ/2014/17, L 141/1,14.5.2014),

ii) από τα ιδρύματα της περίπτωσης α) της παρ. 1 που δεν θεωρούνται «σημαντικές οντότητες» βάσει των κριτηρίων που προβλέπονται στον Κανονισμό (ΕΕ) 1024/2013 και εξειδικεύονται με τον Κανονισμό (ΕΕ) 468/2014 και δεν υπόκεινται σε ενοποιημένη εποπτεία, και

iii) από τα ιδρύματα της περίπτωσης γ) της παρ. 1.

β) τα δεδομένα για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα του Παραρτήματος ΙΙ της παρούσας, υποβάλλονται από τα μητρικά ιδρύματα των περ. (α) και (β) της παρ. 1 ανωτέρω, και περιλαμβάνουν συγκεντρωτικά τα δεδομένα για όλα τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα των θυγατρικών τους που αποτελούν επιχειρήσεις επενδύσεων που υπόκεινται στα άρθρα 81 και 90 του ν. 4920/2022 (Α’ 74), καθώς και τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα για τα οποία ισχύουν οι προδιαγραφές των περιπτώσεων α) και β) της παρ. 5 του άρθρου 102 του ν.4261/2014.

3. Τα δεδομένα για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα υποβάλλονται στην Τράπεζα της Ελλάδος ετησίως, για κάθε οικονομικό έτος (το «έτος αναφοράς»), έως τις 15 Ιουνίου του επόμενου ημερολογιακού έτους. Το έτος αναφοράς των στοιχείων είναι το έτος που προηγείται του έτους υποβολής των στοιχείων, με αφετηρία υποβολής στοιχείων το 2023 για το οικονομικό έτος 2022.

4. Τα δεδομένα για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα υποβάλλονται, εφόσον τα υπόχρεα ιδρύματα έχουν διασφαλίσει την πληρότητα και την ορθότητα των δε-

δομένων, σύμφωνα με τις τεχνικές οδηγίες και τις προδιαγραφές ποιότητας των δεδομένων που ορίζονται στα Κεφάλαια 2 έως 5, καθώς και στο Παράρτημα ΙΙΙ της παρούσας.

5. Τα ιδρύματα ενημερώνουν μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου τη Διεύθυνση Εποπτείας Πιστωτικού Συστήματος της Τράπεζας της Ελλάδος για την ύπαρξη ή μη υψηλά αμειβόμενων προσώπων μέχρι τις 15 Μαΐου κάθε ημερολογιακού έτους (για το προηγούμενο οικονομικό έτος). Σε περίπτωση που δεν υφίστανται υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα, τα ιδρύματα δεν υποβάλλουν τις αναφορές των Παραρτημάτων Ι και ΙΙ.

6. Εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά, οι όροι που χρησιμοποιούνται και ορίζονται στον ν. 4261/2014, στον ν. 4920/2022, στον Κανονισμό (ΕΕ) 575/2013, στον Κανονισμό (ΕΕ) 2019/2033, καθώς και στην ΠΕΕ 231/1/15.07.2024 «Υιοθέτηση των κατευθυντηρίων γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών σχετικά με τις ορθές πολιτικές αποδοχών βάσει της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ (ΕΒΑ/GL/2021/04) - Κατάργηση του Παραρτήματος 9 της ΠΔ/ΤΕ 2577/9.3.2006 (Α’ 59)».

7. Επιπλέον, για τους σκοπούς της παρούσας ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

α) ως υψηλά αμειβόμενο πρόσωπο νοείται το μέλος του προσωπικού που αμείβεται με τουλάχιστον ένα εκατομμύριο (1.000.000) ευρώ κατά το αναφερόμενο οικονομικό έτος,

β) ως μισθολογικό κλιμάκιο νοείται το εύρος του ποσού των ετήσιων συνολικών ακαθάριστων αποδοχών ενός υψηλά αμειβόμενου προσώπου, το οποίο ορίζεται σε βαθμίδες του ενός εκατομμυρίου (1.000.000) ευρώ, ξεκινώντας από το ένα εκατομμύριο (1.000.000) ευρώ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: ΜΟΡΦΟΤΥΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

1. Τα πιστωτικά ιδρύματα υποβάλλουν τα δεδομένα για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα στη Διεύθυνση Εποπτείας Πιστωτικού Συστήματος της Τράπεζας της Ελλάδος χρησιμοποιώντας την ισχύουσα ταξινόμηση βάσει του μορφότυπου eXtensible Business Reporting Language, σύμφωνα με τον ορισμό του σημείου δεδομένων, που περιλαμβάνεται στο μοντέλο σημείων δεδομένων του Παραρτήματος XIV του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2021/451, και τους κανόνες επικύρωσης που ορίζονται στο Παράρτημα XV του εν λόγω Κανονισμού, όπως δημοσιεύονται στον ιστότοπο της ΕΑΤ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΩΝ

1. Τα υπόχρεα ιδρύματα υποβάλλουν δεδομένα σχετικά με τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα για κάθε κράτος μέλος στο οποίο υπάρχουν υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα και για κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εύρους ενός εκατομμυρίου (1.000.000) ευρώ (π.χ. ένα εκατομμύριο (1.000.000) ευρώ έως λιγότερα από δύο εκατομμύρια (2.000.000) ευρώ, δύο εκατομμύρια (2.000.000) ευρώ έως λιγότερα από τρία εκατομμύρια (3.000.000) ευρώ κ.λπ.). Κάθε υψηλά αμειβόμενο πρόσωπο κατανέμεται στο μισθολογικό κλιμάκιο με βάση τις συνολικές αποδοχές που του αποδίδονται για το οικονομικό έτος αναφοράς.

2. Τα υπόχρεα ιδρύματα υποβάλλουν τις απαιτούμενες πληροφορίες με βάση τα λογιστικά στοιχεία τέλους έτους σε ευρώ. Τα ποσά αναφέρονται ως πλήρη ποσά, δηλαδή όχι στρογγυλοποιημένα (π.χ. 1.234.567,00 ευρώ και όχι 1,2 εκατομμύρια ευρώ).

3. Εάν τα δεδομένα σχετικά με τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα υποβάλλονται από ιδρύματα που δημοσιοποιούν οικονομικά στοιχεία σε νόμισμα διαφορετικό από το ευρώ, για τη μετατροπή των αριθμητικών στοιχείων προς υποβολή χρησιμοποιείται η συναλλαγματική ισοτιμία την οποία εφαρμόζει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (όπως δημοσιοποιείται στη διεύθυνση http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_c ontracts/inforeuro/inforeuro_en.cfm) για τον δημοσιονομικό προγραμματισμό και τον προϋπολογισμό για τον Δεκέμβριο του έτους αναφοράς των στοιχείων.

4. Όλα τα μέλη του προσωπικού με αποδοχές ένα εκατομμύριο (1.000.000) ευρώ ή περισσότερο για το οικονομικό έτος αναφοράς αναφέρονται, ακόμη και αν το μέλος του προσωπικού έχει αποχωρήσει από το ίδρυμα πριν από το τέλος του οικονομικού έτους ή αν το ποσό του ενός εκατομμυρίου (1.000.000) ευρώ έχει επιτευχθεί μόνο λόγω της χορήγησης εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών ή αποζημιώσεων λόγω αποχώρησης.

5. Ο αριθμός των υψηλά αμειβόμενων προσώπων αναφέρεται ως αριθμός φυσικών προσώπων (απόλυτος αριθμός ατόμων), ανεξαρτήτως του αριθμού ωρών εργασίας στον οποίο βασίζεται η σύμβασή τους. Για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα, υποβάλλονται οι αποδοχές που αποδίδονται σε ευρώ, τα στοιχεία αποδοχών, το κράτος μέλος και η λειτουργία ή ο τομέας επιχειρηματικής δραστηριότητας και ευθύνης.

6. Ο αριθμός των ατόμων στη γραμμή «αριθμός ατόμων που ασκούν καθήκοντα σε λειτουργίες ελέγχου» περιλαμβάνει όλα τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα με καθήκοντα ελέγχου εντός των επιχειρηματικών μονάδων και στις ανεξάρτητες λειτουργίες Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων και Εσωτερικής Επιθεώρησης.

7. Τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα κατατάσσονται στο κράτος μέλος και στη λειτουργία ή στον τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας και ευθύνης όπου επιτελούν το κύριο μέρος των επαγγελματικών τους δραστηριοτήτων. Το πλήρες ποσό αποδοχών που αποδίδεται στο εκάστοτε υψηλά αμειβόμενο πρόσωπο εντός του ομίλου ή του ιδρύματος που υποβάλλει την αναφορά καταλογίζεται στο συγκεκριμένο κράτος μέλος, στη συγκεκριμένη λειτουργία ή στον συγκεκριμένο τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας και ευθύνης. Εάν δύο ή περισσότεροι τομείς για ένα υψηλά αμειβόμενο πρόσωπο έχουν την ίδια βαρύτητα, το ίδρυμα κατατάσσει το υψηλά αμειβόμενο πρόσωπο και τις αποδοχές του λαμβάνοντας υπόψη την κατάταξη άλλων υψηλά αμειβόμενων προσώπων, ούτως ώστε η αναφορά να αντικατοπτρίζει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την κατανομή των υψηλά αμειβόμενων προσώπων εντός του ιδρύματος.

8. Πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές των υψηλά αμειβόμενων προσώπων και τα συγκεκριμένα στοιχεία των μεταβλητών αποδοχών παρέχονται για όλα τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα, ανεξάρτητα από το αν το υψηλά αμειβόμενο πρόσωπο είναι συγκεκριμένο μέλος

του προσωπικού (identified staff) ή όχι. Το ίδιο ισχύει για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Ι και υπόκεινται σε ειδικό πλαίσιο αποδοχών σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 102 του ν. 4261/2014 και αναφέρονται επίσης στο Παράρτημα ΙΙ, σύμφωνα με το οποίο οι αποδοχές που αποδίδονται σε «μη ρευστά μέσα τα οποία αντικατοπτρίζουν τα μέσα των υπό διαχείριση χαρτοφυλακίων» ή οι αποδοχές που αποδίδονται στο πλαίσιο «εγκεκριμένων εναλλακτικών ρυθμίσεων» κατανέμονται στα «άλλα μέσα» του Παραρτήματος Ι.

9. Υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα τα οποία ασκούν επαγγελματικές δραστηριότητες τόσο σε χώρες εντός της ΕΕ όσο και εκτός της ΕΕ κατατάσσονται σε κάποιο κράτος μέλος μόνον εφόσον ασκούν το κύριο μέρος των επαγγελματικών τους δραστηριοτήτων εντός της ΕΕ. Διαφορετικά, το μέλος του προσωπικού δεν δηλώνεται ως υψηλά αμειβόμενο πρόσωπο.

10. Η κατανομή των αποδοχών στο σταθερό και μεταβλητό μέρος των αποδοχών γίνεται, κατά περίπτωση, σύμφωνα με την Ενότητα 7 της ΠΕΕ 231/1/15.07.2024 «Υιοθέτηση των κατευθυντηρίων γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών σχετικά με τις ορθές πολιτικές αποδοχών βάσει της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ (EBA/GL/2021/04) - Κατάργηση του Παραρτήματος 9 της ΠΔ/ΤΕ 2577/9.3.2006 (Α’ 59)» και κατά περίπτωση με το Τμήμα 7 των Κατευθυντήριων Γραμμών της ΕΑΤ για τις ορθές πολιτικές αποδοχών βάσει της οδηγίας (ΕΕ) 2019/2034 (EBA/GL/2021/13).

11. Τα μη χρηματικά στοιχεία των αποδοχών αναφέρονται με το χρηματικό τους ισοδύναμο (π.χ. το φορολογητέο ποσό) και περιλαμβάνονται στο πεδίο «άλλες μορφές» αποδοχών.

12. Οι αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης, οι εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές και οι προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές περιλαμβάνονται στο σύνολο των μεταβλητών αποδοχών και επίσης αναφέρονται στο μέρος του πίνακα που περιέχει πρόσθετες πληροφορίες.

13. Για τους σκοπούς της παρούσας, τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα αναφέρονται ως «συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού» (identified staff) εάν αντιμετωπίζονται από τις οντότητες ως «συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού» σε ενοποιημένο επίπεδο ή σε ατομικό επίπεδο, λαμβάνοντας υπόψη τα ακόλουθα:

α) στο Παράρτημα Ι, τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού περιλαμβάνουν:

i. τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού του ιδρύματος που υποβάλλει τα δεδομένα και των θυγατρικών του που υπόκεινται στην εφαρμογή των απαιτήσεων αποδοχών δυνάμει των άρθρων 84 και 86 του ν. 4261/2014 σε ατομική ή ενοποιημένη βάση, και

ii. τα μέλη του προσωπικού των θυγατρικών που υπόκεινται σε ειδικό πλαίσιο αποδοχών σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 102 του ν. 4261/2014, αλλά υπόκεινται στις απαιτήσεις αποδοχών δυνάμει των άρθρων 84 και 86 του εν λόγω νόμου σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 102 του ίδιου νόμου.

β) στο Παράρτημα ΙΙ τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού περιλαμβάνουν τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού των επιχειρήσεων επενδύσεων που υπόκεινται στην εφαρμογή των απαιτήσεων αποδοχών δυνάμει των άρθρων 86 και 88 του ν. 4920/2022 σε ατομική βάση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ Α.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Για την κατανομή των υψηλά αμειβόμενων προσώπων στις λειτουργίες ή στους τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας του Παραρτήματος Ι, τα ιδρύματα λαμβάνουν υπόψη την εσωτερική τους οργάνωση και τα ακόλουθα:

α) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβανομένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου των θυγατρικών, αλλά εξαιρουμένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου των επιχειρήσεων επενδύσεων που υπόκεινται στα άρθρα 81 και 90 του ν. 4920/2022, κατανέμονται, κατά περίπτωση, στη στήλη «μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου» ή «εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου», ανεξάρτητα από το επιχειρηματικό μοντέλο του ιδρύματος:

i. Ως «μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου» νοούνται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ασκούν καθήκοντα εποπτείας και παρακολούθησης της λήψης αποφάσεων της διοίκησης.

ii. Ως «εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου» νοούνται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία είναι υπεύθυνα για τη διαχείριση των λειτουργιών.

β) Η «επενδυτική τραπεζική» περιλαμβάνει τις χρηματοοικονομικές υπηρεσίες προς επιχειρήσεις, τη διαπραγμάτευση και πώληση χρηματοπιστωτικών μέσων, όπως ορίζονται στον πίνακα 2 του άρθρου 317 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013, τις συναλλαγές με όρους κεφαλαιαγοράς, όπως ορίζονται στην παρ. 3 του άρθρου 192 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013, και τα ιδιωτικά επενδυτικά κεφάλαια.

γ) Η «λιανική τραπεζική» περιλαμβάνει τη συνολική δανειοδοτική δραστηριότητα των ιδρυμάτων (προς ιδιώτες και επιχειρήσεις).

δ) Η «διαχείριση περιουσιακών στοιχείων» περιλαμβάνει τη διαχείριση περιουσιακών στοιχείων στο πλαίσιο:

i. του υπόχρεου ιδρύματος,

ii. θυγατρικών που είναι ιδρύματα, και

iii. θυγατρικών που είναι οργανισμοί συλλογικών επενδύσεων σε κινητές αξίες, διαχειριστές οργανισμών εναλλακτικών επενδύσεων και επιχειρήσεις επενδύσεων που δεν υπόκεινται στα άρθρα 81 και 90 του ν. 4920/2022.

ε) Οι «εταιρικές λειτουργίες» περιλαμβάνουν το προσωπικό όλων των λειτουργιών που είναι υπεύθυνο για το ίδρυμα (σε ενοποιημένη βάση εφόσον έχει εφαρμογή) και για τις θυγατρικές με τέτοιου είδους λειτουργίες το προσωπικό που είναι υπεύθυνο σε ατομική βάση π.χ. ανθρώπινο δυναμικό, τεχνολογία πληροφοριών (information technology).

στ) Οι «ανεξάρτητες λειτουργίες ελέγχου» περιλαμβάνουν μόνο το προσωπικό που δραστηριοποιείται στις ανεξάρτητες λειτουργίες Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικής Επιθεώρησης, όπως περιγράφονται στο Τμήμα 19 των Κατευθυντήριων Γραμμών της ΕΑΤ για την εσωτερική διακυβέρνηση δυνάμει της οδηγίας 2013/36/ΕΕ (EBA GL/2021/05).

ζ) «Όλα τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα σε επιχειρήσεις επενδύσεων που υπόκεινται στα άρθρα 81 και 90 του ν. 4920/2022» περιλαμβάνουν όλα τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα και τις αποδοχές τους που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα ΙΙ.

η) Τα «λοιπά υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα» περιλαμβάνουν προσωπικό που δεν μπορεί να κατανεμηθεί σε μία από τις λειτουργίες ή τους επιχειρηματικούς τομείς που αναφέρονται στις ανωτέρω περιπτώσεις α) έως ζ).

Β. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

Για την κατανομή του προσωπικού στις λειτουργίες ή στους τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας του Παραρτήματος ΙΙ, τα ιδρύματα λαμβάνουν υπόψη τα οριζόμενα στην περ. β) της παρ. 2 του Κεφαλαίου 1, την εσωτερική τους οργάνωση, καθώς και τα ακόλουθα:

α) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αναφέρονται, κατά περίπτωση, στη στήλη «μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου» ή «εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου», ανεξάρτητα από το επιχειρηματικό μοντέλο της επιχείρησης.

β) Οι «συναλλαγές για ίδιο λογαριασμό, αναδοχή και τοποθέτηση μέσων» περιλαμβάνουν τις υπηρεσίες και τις δραστηριότητες που αναφέρονται στα σημεία 3), 6) και 7) του Τμήματος Α του Παραρτήματος Ι του ν. 4514/2018 (Α’ 14),

γ) Ο όρος «επενδυτικές συμβουλές, εκτέλεση εντολών» περιλαμβάνει τις υπηρεσίες και τις δραστηριότητες που αναφέρονται στα σημεία 1), 2) και 5) του Τμήματος Α του Παραρτήματος Ι του ν. 4514/2018.

δ) Η «διαχείριση χαρτοφυλακίου» περιλαμβάνει τις υπηρεσίες και τις δραστηριότητες που αναφέρονται στο σημείο 4 του Τμήματος Α του Παραρτήματος Ι του ν. 4514/2018 και τη διαχείριση χαρτοφυλακίων σε θυγατρικές της επιχείρησης επενδύσεων που είναι οργανισμοί συλλογικών επενδύσεων σε κινητές αξίες και διαχειριστές οργανισμών εναλλακτικών επενδύσεων.

ε) Η «λειτουργία ΠΜΔ/ΜΟΔ» περιλαμβάνει τις υπηρεσίες και τις δραστηριότητες που αναφέρονται στα σημεία 8) και 9) του Τμήματος Α του Παραρτήματος Ι του ν. 4514/2018.

στ) Οι «ανεξάρτητες λειτουργίες ελέγχου» περιλαμβάνουν μόνο το προσωπικό που δραστηριοποιείται στις ανεξάρτητες λειτουργίες Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικής επιθεώρησης, όπως περιγράφεται στο Τμήμα 17 των κατευθυντήριων γραμμών της ΕΑΤ για την εσωτερική διακυβέρνηση σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2019/2034 (EBA/GL/2021/14).

ζ) Στη στήλη «όλο το λοιπό προσωπικό» περιλαμβάνονται τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα που δεν μπορούν να κατανεμηθούν σε μία από τις λειτουργίες ή τους τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας που αναφέρονται στις ανωτέρω περιπτώσεις α) έως στ).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

1. Τα ιδρύματα διαθέτουν κατάλληλες διαδικασίες και ελέγχους για να διασφαλίζουν ότι τα δεδομένα των υψηλά αμειβόμενων προσώπων συγκεντρώνονται και υποβάλλονται σωστά.

2. Τα ιδρύματα ελέγχουν την πληρότητα και την αξιοπιστία των παρεχόμενων δεδομένων για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα, λαμβάνοντας υπόψη τους κανόνες επικύρωσης του Παραρτήματος ΙΙΙ.

3. Τα ιδρύματα διασφαλίζουν ότι το άθροισμα των υποστοιχείων των μεταβλητών και των σταθερών αποδοχών ισούται με το σύνολο και ότι οι μέσες συνολικές αποδοχές του προσωπικού είναι συνεπείς με το επιλεγόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

4. Σύμφωνα με τις ισχύουσες ελάχιστες απαιτήσεις του ν. 4261/2014 και του ν. 4920/2022, τα δεδομένα για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα σχετικά με τις ρυθμίσεις αναβολής (deferral arrangements) και τις πληρωμές σε μέσα θα πρέπει να είναι εύλογα, μετά την αφαίρεση των ποσών που αποδίδονται σε υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα που είναι συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού που επωφελούνται από παρεκκλίσεις και σε υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα που δεν είναι συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού.

5. Η αναλογία μεταξύ των μεταβλητών και των σταθερών αποδοχών για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα που είναι συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού θα πρέπει να είναι μικρότερη από 100% (200% με την έγκριση της γενικής συνέλευσης), μετά την αφαίρεση των ποσών που αποδίδονται ως αποζημίωση λόγω αποχώρησης ή των εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών που δεν έχουν ληφθεί υπόψη για τον υπολογισμό της αναλογίας και των ποσών που αποδίδονται στα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα εντός των οντοτήτων που εφαρμόζουν συγκεκριμένο πλαίσιο αποδοχών.

6. Τα ιδρύματα ενημερώνουν μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου τη Διεύθυνση Εποπτείας Πιστωτικού Συστήματος της Τράπεζας της Ελλάδος για τις εξελίξεις που αύξησαν ή μείωσαν σημαντικά τον αριθμό των υψηλά αμειβόμενων προσώπων.

7. Για τα δεδομένα που υποβάλλονται και τα οποία παρουσιάζουν δυνητικά ζητήματα ποιότητας, η Τράπεζα της Ελλάδος μπορεί να ζητήσει από τα ιδρύματα να τα επανεξετάσουν και να παράσχουν τις πληροφορίες που απαιτούνται για την ορθή ερμηνεία τους.

8. Τα ιδρύματα παρέχουν τα διορθωμένα δεδομένα το συντομότερο δυνατό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οι διατάξεις της παρούσας ισχύουν από την ημερομηνία δημοσίευσής. Η πρώτη υποβολή θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Κεφάλαιο 1 της παρούσας.

2. Τα Παραρτήματα Ι έως ΙΙΙ αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

3. Εξουσιοδοτείται η Διεύθυνση Εποπτείας Πιστωτικού Συστήματος της Τράπεζας της Ελλάδος να παρέχει οδηγίες και διευκρινίσεις για την εφαρμογή της παρούσας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι:

Πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές των υψηλά αμειβόμενων προσώπων σύμφωνα με τον ν.4261/2014 [1]

		Επωνυμία του ιδρύματος/ ομίλου που εφαρμόζει το Κεφάλαιο Γ- Ε του Μέρους Α’ του νόμου 4261/2014:	Επωνυμία
		Κράτος του ΕΟΧ/της ΕΕ στο οποίο αναφέρονται τα δεδομένα:	Κωδικός χώρας
		Οικονομικό έτος για το οποίο αποδόθηκαν οι αποδοχές (έτος Ν):	Έτος
		Μισθολογικό κλιμάκιο (1 εκατ. ευρώ έως λιγότερο από 2 εκατ. ευρώ, 2 εκατ. ευρώ έως λιγότερο από 3 εκατ. ευρώ κ.λπ.):	Ποσό του μισθολογικού κλιμακίου

σειρά	**Παραπομπή στο εκτελεστικό τεχνικό πρότυπο**	**Λειτουργία / Τομέας δραστηριότητας**	**Μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ**	**Εκτελεστικά μέλη ΔΣ**	**Επενδυτική τραπεζική**	**Λιανική τραπεζική**	**Διαχείριση περιουσιακών στοιχείων**	**Εταιρικές λειτουργίες**	**Ανεξάρτητες λειτουργίες ελέγχου**	**Όλα τα λοιπά υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα**	**Όλα τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα σε επιχειρήσεις επενδύσεων που υπόκεινται**

[1] *Οι οδηγίες που ορίζονται στον Εκτελεστικό Κανονισμό (ΕΕ) 2021/637 της Επιτροπής (Εκτελεστικό Τεχνικό Πρότυπο σχετικά με τη Δημοσιοποίηση) εφαρμόζονται κατ’ αναλογία όσον αφορά τις σειρές του παρόντος υποδείγματος.*

		Πληροφορίες σχετικά με τα υψηλά αμειβόμενα άτομα									**στα άρθρα 81 και 90 του ν.4920/2022**
1		**Αριθμός ατόμων σε θέσεις ανώτερων διοικητικών στελεχών**									
2		**Αριθμός ατόμων που ασκούν καθήκοντα σε λειτουργίες ελέγχου**									
3		**Αριθμός λοιπών μελών του προσωπικού**									
4		**Συνολικός αριθμός υψηλά αμειβόμενων προσώπων**									

4α		Εκ των οποίων: Αριθμός υψηλά αμειβόμενων ανδρών									
4β		Εκ των οποίων: Αριθμός υψηλά αμειβόμενων γυναικών									
4γ		Εκ των οποίων: Αριθμός υψηλά αμειβόμενων προσώπων που έχουν διαφορετικό φύλο από το αρσενικό ή το θηλυκό									
5		Εκ των οποίων: «συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού» (που περιλαμβάνονται στη σειρά 4)									

5a		Εκ των οποίων: Αριθμός υψηλά αμειβόμενων προσώπων (που περιλαμβάνονται στη σειρά 4) σε θυγατρικές που υπόκεινται σε ειδικό πλαίσιο αποδοχών βάσει άλλων ενωσιακών νομικών πράξεων σύμφωνα με την παρ.4 του άρθρου 102 του ν. 4261/2014									

6	REM1 Σειρά 2	**Συνολικές σταθερές αποδοχές όλων των υψηλά αμειβόμενων προσώπων (σε ευρώ)**									
7	REM 1 Σειρά 3	Εκ των οποίων: βάσει μετρητών									

8	REM 1 Σειρά EU-4α	Εκ των οποίων: μετοχές ή ισοδύναμα δικαιώματα ιδιοκτησίας									
9	REM 1 Σειρά 5	Εκ των οποίων: μέσα συνδεδεμένα με μετοχές ή ισοδύναμα μη ρευστά μέσα									
10	REM 1 Σειρά EU-5κδ	Εκ των οποίων: άλλα μέσα									

11	REM 1 Σειρά 7	Εκ των οποίων: άλλες μορφές									
12	REM 1 Σειρά 10	**Σύνολο μεταβλητών αποδοχών όλων των υψηλά αμειβόμενων προσώπων (σε ευρώ)**									
13	REM 1 Σειρά 11	Εκ των οποίων: βάσει μετρητών									
14	REM 1 Σειρά 12	Εκ των οποίων: αναβαλλόμενες									

15	REM 1 Σειρά 13α	Εκ των οποίων: μετοχές ή ισοδύναμα δικαιώματα ιδιοκτησίας									
16	REM 1 Σειρά 14α	Εκ των οποίων: αναβαλλόμενες									
17	REM 1 Σειρά 13β	Εκ των οποίων: μέσα συνδεδεμένα με μετοχές ή ισοδύναμα μη ρευστά μέσα									
18	REM 1 Σειρά 14β	Εκ των οποίων: αναβαλλόμενες									

19	REM 1 Σειρά 14κδ	Εκ των οποίων: άλλα μέσα									
20	REM 1 Σειρά 14κε	Εκ των οποίων: αναβαλλόμενες									
21	REM 1 Γραμμή 15	Εκ των οποίων: άλλες μορφές									
22	REM 1 Γραμμή 16	Εκ των οποίων: αναβαλλόμενες									

	Παραπο-μπή στο εκτελεστικό τεχνικό πρότυπο	Πρόσθετες πληροφορίες για τις παραπάνω θέσεις (όλα τα παρακάτω ποσά θα πρέπει επίσης να περιλαμβάνονται στις συνολικές μεταβλητές αποδοχές ή στις συνολικές σταθερές αποδοχές αντίστοιχα)									
23	REM 2 Σειρά 1	Αποδόσεις εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών – αριθμός υψηλά αμειβόμενων προσώπων									
24	REM 2 Σειρά 2	Αποδόσεις εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών – Συνολικό ποσό									

24a	REM 2 Σειρά 3	Εκ των οποίων: αποδόσεις εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών που αποδίδονται σε συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού για το οικονομικό έτος, οι οποίες δεν λαμβάνονται υπόψη στο ανώτατο όριο των μεταβλητών αποδοχών									
25	REM 2 Σειρά 6	Αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης που αποδόθηκαν κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους – Αριθμός υψηλά αμειβόμενων προσώπων									

26	REM 2 Σειρά 7	Αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης που αποδόθηκαν κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους – Συνολικό ποσό									
26a	REM 2 Σειρά 10	Εκ των οποίων αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης που αποδόθηκαν για το οικονομικό έτος σε συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού, οι οποίες δεν λαμβάνονται υπόψη στο ανώτατο όριο των μεταβλητών αποδοχών									

27		Αριθμός δικαιούχων εισφορών προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών κατά το έτος Ν									
28		Συνολικό ποσό εισφορών προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών κατά το έτος Ν[2]									
29		Συνολικό ποσό μεταβλητών αποδοχών που αποδίδονται για πολυετείς περιόδους στο πλαίσιο προγραμμάτων που δεν ανανεώνονται ετησίως									

[2] *Όπως ορίζονται στην περίπτωση 53 της παρ.1 του άρθρου 3 του ν.4261/2014*

30		Για ιδρύματα που τυγχάνουν παρέκκλισης σε επίπεδο ιδρύματος Αριθμός των υψηλά αμειβόμενων προσώπων που επωφελούνται από τις παρεκκλίσεις δυνάμει της περίπτωσης α) της παρ. 2 του άρθρου 86										

31		Για ιδρύματα που τυγχάνουν παρέκκλισης σε επίπεδο ιδρύματος Μεταβλητές αποδοχές μεμονωμένων υψηλά αμειβόμενων προσώπων ατόμων που είναι συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού σε ιδρύματα που επωφελούνται από τις παρεκκλίσεις δυνάμει της περίπτωσης α) της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 4261/2014									

32		Συνολικό ποσό των μεταβλητών αποδοχών των υψηλά αμειβόμενων προσώπων που δεν είναι συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού									
33		Συνολικό ποσό σταθερών αποδοχών των υψηλά αμειβόμενων προσώπων που δεν είναι συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού									

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ:

Πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές των υψηλά αμειβόμενων προσώπων σύμφωνα με τον νόμο 4920/2022 [3]

		Επωνυμία της επιχείρησης/του ομίλου επενδύσεων:	Επωνυμία (ελεύθερο κείμενο)
		Κράτος του ΕΟΧ/της ΕΕ στο οποίο αναφέρονται τα δεδομένα:	Παρακαλείσθε να επιλέξετε κράτος μέλος
		Οικονομικό έτος για το οποίο αποδόθηκαν οι αποδοχές (έτος Ν):	Ετος
		Μισθολογικό κλιμάκιο (1 εκατ. ευρώ έως λιγότερο από 2 εκατ. ευρώ, 2 εκατ. ευρώ έως λιγότερο από 3 εκατ. ευρώ κ.λπ.):	Επιλέξτε

σειρά	Παραπομπή στο εκτελεσ	Λειτουργία / Τομέας δραστηριότητας	Μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ	Εκτελεστικά μέλη του ΔΣ	Συναλλαγές για ίδιο λογαριασμό, αναδοχή και	Επενδυτικές συμβουλές, εκτέλεση εντολών	Διαχείριση χαρτοφυλα-κίου	Λειτουργία ΠΜΔ/ΜΟΔ	Ανεξάρτητες λειτουργίες ελέγχου	Όλο το λοιπό προσωπικό

[3] *Εφαρμόζονται οι οδηγίες που καθορίζονται στο Εκτελεστικό Τεχνικό Πρότυπο σχετικά με τη Δημοσιοποίηση, όσον αφορά τις σειρές στις οποίες οι αναφορές στους πίνακες REM1 και REM2 του εν λόγω Εκτελεστικού Τεχνικού Προτύπου περιλαμβάνονται στο Παράρτημα ΙΙ*

	τικό τεχνικό πρότυπο	Πληροφορίες σχετικά με τα υψηλά αμειβόμενα άτομα			τοποθέτηση μέσων					
1		Αριθμός ατόμων σε θέσεις ανώτερων διοικητικών στελεχών								
2		Αριθμός ατόμων που ασκούν καθήκοντα σε λειτουργίες ελέγχου								
3		Αριθμός λοιπών μελών του προσωπικού								
4		Συνολικός αριθμός υψηλά αμειβόμενων προσώπων								
4α		Εκ των οποίων: Αριθμός υψηλά αμειβόμενων ανδρών								
4β		Εκ των οποίων: Αριθμός υψηλά αμειβόμενων γυναικών								

4γ		**Εκ των οποίων: Αριθμός υψηλά αμειβόμενων προσώπων που έχουν διαφορετικό φύλο από το αρσενικό ή το θηλυκό**								
5		**Εκ των οποίων: «συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού» (που περιλαμβάνονται στη σειρά 4)**								
6	REM1 Σειρά 2	**Συνολικές σταθερές αποδοχές (σε ευρώ) κατά το έτος Ν όλων των υψηλά αμειβόμενων προσώπων**								
7	REM 1 Σειρά 3	Εκ των οποίων: βάσει μετρητών								

8	REM 1 Σειρά EU-4α	Εκ των οποίων: μετοχές ή ισοδύναμα δικαιώματα ιδιοκτησίας								

9	REM 1 Σειρά 5	Εκ των οποίων: μέσα συνδεδεμένα με μετοχές ή ισοδύναμα μη ρευστά μέσα								
10		Εκ των οποίων: άλλοι τύποι μέσων δυνάμει της υποπερ. ιγ) της περίπτωσης ι) της παρ. 1 του άρθρου 88 του ν. 4920/2022								

10α		Εκ των οποίων: μη ρευστά μέσα τα οποία αντικατοπτρίζουν τα μέσα των υπό διαχείριση χαρτοφυλακίων								
10β		Εκ των οποίων: εγκεκριμένες εναλλακτικές ρυθμίσεις								
11	REM 1 Σειρά 7	Εκ των οποίων: άλλες μορφές								
12	REM 1 Σειρά 10	**Συνολικές μεταβλητές αποδοχές (σε ευρώ) κατά το έτος Ν όλων των υψηλά αμειβόμενων προσώπων**								

13	REM 1 Σειρά 11	Εκ των οποίων: βάσει μετρητών								
14	REM 1 Σειρά 12	Εκ των οποίων: αναβαλλόμενες								
15	REM 1 Σειρά 13α	Εκ των οποίων: μετοχές ή ισοδύναμα δικαιώματα ιδιοκτησίας								
16	REM 1 Σειρά 14α	Εκ των οποίων: αναβαλλόμενες								
17	REM 1 Σειρά 13β	Εκ των οποίων: μέσα συνδεδεμένα με μετοχές ή ισοδύναμα μη ρευστά μέσα								

18	REM 1 Σειρά 14β	Εκ των οποίων: αναβαλλόμενες								
19	REM 1 Σειρά 14κδ	Εκ των οποίων: άλλοι τύποι μέσων δυνάμει της υποπερ. ιγ) της περίπτωσης ι) της παρ. 1 του άρθρου 88 του ν. 4920/2022								
20	REM 1 Σειρά 14κε	Εκ των οποίων: αναβαλλόμενες								
20α		Εκ των οποίων μη ρευστά μέσα τα οποία αντικατοπτρίζουν τα μέσα των υπό διαχείριση χαρτοφυλακίων								

20β		Εκ των οποίων: αναβαλλόμενες								
20γ		Εκ των οποίων: εγκεκριμένες εναλλακτικές ρυθμίσεις								
20δ		Εκ των οποίων: αναβαλλόμενες								
21	REM 1 Γραμμή 15	Εκ των οποίων: άλλες μορφές								
22	REM 1 Γραμμή 16	Εκ των οποίων: αναβαλλόμενες								
		Πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τις ανωτέρω θέσεις (όλα τα κατωτέρω ποσά θα πρέπει επίσης να περιλαμβάνονται στις συνολικές μεταβλητές αποδοχές)								
23	REM 2 Σειρά 1	Αποδόσεις εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών – αριθμός								

		υψηλά αμειβόμενων προσώπων								
24	REM 2 Σειρά 2	Αποδόσεις εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών – Συνολικό ποσό								
25	REM 2 Σειρά 6	Αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης που αποδόθηκαν κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους – Αριθμός υψηλά αμειβόμενων προσώπων								
26	REM 2 Σειρά 7	Αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης που αποδόθηκαν κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους – Συνολικό ποσό								
27		Αριθμός δικαιούχων εισφορών								

		προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών κατά το έτος Ν								
28		Συνολικό ποσό εισφορών προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών κατά το έτος Ν								
29		Συνολικό ποσό μεταβλητών αποδοχών που αποδίδονται για πολυετείς περιόδους στο πλαίσιο προγραμμάτων που δεν ανανεώνονται ετησίως								
30		Για επιχειρήσεις επενδύσεων που τυγχάνουν παρέκκλισης σε επίπεδο ιδρύματος								

		Αριθμός των υψηλά αμειβόμενων προσώπων που επωφελούνται από τις παρεκκλίσεις δυνάμει της περίπτωσης α) της παρ. 4 του άρθρου 88 του ν.4920/2022								
31		Για επιχειρήσεις επενδύσεων που τυγχάνουν παρέκκλισης σε επίπεδο ιδρύματος Ως εκ τούτου, οι μεταβλητές αποδοχές των υψηλά αμειβόμενων προσώπων που είναι συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού, όταν η επιχείρηση επενδύσεων επωφελείται από τις παρεκκλίσεις δυνάμει της								

		περίπτωσης α) της παρ. 4 του άρθρου 88 του ν.4920/2022								
32		Συνολικό ποσό των μεταβλητών αποδοχών των υψηλά αμειβόμενων προσώπων που δεν είναι συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού								
33		Συνολικό ποσό σταθερών αποδοχών των υψηλά αμειβόμενων προσώπων που δεν είναι συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού								

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ III:

Σειρά	Έλεγχοι ποιότητας δεδομένων
1 έως 5	Ο αριθμός του προσωπικού που αναφέρεται θα πρέπει να είναι ακέραιοι αριθμοί.
4	Ο αριθμός στη σειρά 4 θα πρέπει να ισούται με το άθροισμα των σειρών 1 έως 3.
4α, 4β, 4γ	Το άθροισμα της τιμής στις σειρές 4α, 4β και 4γ θα πρέπει να ισούται με τον αριθμό στη σειρά 4.
5	Ο αριθμός στη σειρά 5 θα πρέπει να είναι μικρότερος ή ίσος με τον αριθμό στη σειρά 4.
6	Οι συνολικές σταθερές αποδοχές θα πρέπει να ισούνται με το άθροισμα των γραμμών 7 έως 11.
12	Το σύνολο των μεταβλητών αποδοχών θα πρέπει να ισούται με το άθροισμα των σειρών 13, 15, 17, 19, 21 του Παραρτήματος I και, για το Παράρτημα II, με το άθροισμα των σειρών 13, 15, 17, 19, 20α, 20γ, 21.
12	Οι συνολικές μεταβλητές αποδοχές δεν θα πρέπει να είναι χαμηλότερες από τις αθροιστικές σειρές 24, 26, 28 και 29.
12	Το άθροισμα των αναβαλλόμενων αποδοχών στις σειρές 14, 16, 18, 20, 22 του Παραρτήματος I και για το Παράρτημα II στις σειρές 14, 16, 18, 20, 20β, 20δ, 22 δεν θα πρέπει να είναι υψηλότερο από την αξία στη σειρά 12.
-	Ορθότητα του επιλεγέντος μισθολογικού κλιμακίου: Για κάθε τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας, το άθροισμα των σταθερών αποδοχών (σειρά 6) και των μεταβλητών αποδοχών (σειρά 12) διαιρούμενο με τον αριθμό των υψηλά αμειβόμενων προσώπων (σειρά 4) θα πρέπει να οδηγεί σε αξία εντός του επιλεγέντος μισθολογικού κλιμακίου.
-	Αναλογία των μεταβλητών αποδοχών Το άθροισμα των αναβαλλόμενων αποδοχών στις σειρές 14, 16, 18, 20, 22 του Παραρτήματος I και, για το Παράρτημα II, στις σειρές 14, 16, 18, 20, 20β, 20δ, 22 μετά την αφαίρεση των αξιών στις σειρές 24, 26, 31 και 32 θα πρέπει να είναι μεγαλύτερο ή ίσο με 0,4 φορές την αξία στη σειρά 12 μετά την αφαίρεση της αξίας στη σειρά 32. Τα ιδρύματα και οι επιχειρήσεις επενδύσεων θα πρέπει να θεωρούν ότι αυτός ο απλοποιημένος κανόνας επικύρωσης, εάν για λόγους συγκριτικής αξιολόγησης και μόνο δεν αποτελεί επικύρωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις αποδοχών για εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές και αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης, δηλαδή ενώ αφαιρούνται όλα τα ποσά, ορισμένα από τα

	ποσά υπόκεινται ενδεχομένως στην απαίτηση καταβολής μέρους των μεταβλητών αποδοχών στο πλαίσιο ρυθμίσεων αναβολής. Ο παρών κανόνας επικύρωσης δεν εφαρμόζεται σε ιδρύματα και επιχειρήσεις επενδύσεων όπου όλα τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα επωφελούνται από την παρέκκλιση από την απαίτηση καταβολής μέρους των μεταβλητών αποδοχών στο πλαίσιο ρυθμίσεων αναβολής δυνάμει της περίπτωσης α) της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014 ή της περίπτωσης α) της παρ. 4 του άρθρου 88 του ν.4920/2022.
-	Πληρωμή σε μέσα: Το άθροισμα των σειρών 15, 17 και 19 του Παραρτήματος Ι και των σειρών 15, 17, 19, 20α και 20γ του Παραρτήματος ΙΙ μετά την αφαίρεση των τιμών των σειρών 24, 26, 31 και 32 θα πρέπει να είναι μεγαλύτερο ή ίσο με 0,5 φορές την τιμή της σειράς 12 μετά την αφαίρεση των τιμών των σειρών 31 και 32. Τα ιδρύματα και οι επιχειρήσεις επενδύσεων θα πρέπει να θεωρούν ότι αυτός ο απλοποιημένος κανόνας επικύρωσης αφορά μόνο σκοπούς συγκριτικής αξιολόγησης και δεν αποτελεί επικύρωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις αποδοχών για εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές και αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης, δηλαδή ενώ αφαιρούνται όλα τα ποσά, ορισμένα από τα ποσά υπόκεινται ενδεχομένως στην απαίτηση καταβολής μέρους των μεταβλητών αποδοχών σε μέσα. Ο παρών κανόνας επικύρωσης δεν εφαρμόζεται σε ιδρύματα και επιχειρήσεις επενδύσεων όπου όλα τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα επωφελούνται από την παρέκκλιση της απαίτησης καταβολής μέρους των μεταβλητών αποδοχών σε μέσα σύμφωνα με την περίπτωση α) της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014 ή την περίπτωσης α) της παρ. 4 του άρθρου 88 του ν.4920/2022.
	Αναλογία μεταξύ μεταβλητών και σταθερών αποδοχών σε ιδρύματα: Για τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού σε ιδρύματα (Παράρτημα Ι), οι μεταβλητές αποδοχές στη σειρά 12 μετά την αφαίρεση των αξιών στις σειρές 24, 26α και 32 διά των σταθερών αποδοχών στη σειρά 6 μετά την αφαίρεση της αξίας στη σειρά 33 θα πρέπει να είναι, κατά περίπτωση, ίσες ή χαμηλότερες από 100% ή 200%. Ο εν λόγω κανόνας επικύρωσης δεν εφαρμόζεται στον τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας «Όλα τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα σε θυγατρικές που υπόκεινται στα άρθρα 81 και 90 του ν. 4920/2022».
Για τα ιδρύματα που υποβάλλουν ενοποιημένα στοιχεία	Σε κάθε σειρά του Παραρτήματος ΙΙ, το άθροισμα των αριθμών θα πρέπει να ισούται με τον αντίστοιχο αριθμό στη στήλη «Όλα τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα σε επιχειρήσεις επενδύσεων που υπόκεινται στα άρθρα 81 και 90 του νόμου 4920/2022».

Η πράξη αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να αναρτηθεί στον ιστότοπο της Τράπεζας της Ελλάδος.

Ο Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α΄ 131 και π.δ. 29/2018/Α΄58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

• Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο www.et.gr.

• Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• **Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:**

Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.

Β. Κατ’ εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

• Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (www.et.gr). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα	Ιστότοπος: **www.et.gr**
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054	Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ **Πωλήσεις - Συνδρομές:** (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180) **Πληροφορίες:** (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000) **Παραλαβή Δημ. Ύλης:** (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)	Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**
Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30	Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

02043972607240036